



stabilirea unor sancțiuni, altele decât cele prevăzute în legea penală presupune o încălcare a legislației naționale în vigoare.

În concluzie Ombudsmanul Copilului opinează asupra aplicării unei metode de alternativă prestabilită de Codul Muncii și anume monitorizarea comportamentului angajatului în scopul asigurării interesului superior al copilului sau transferul în altă instituție medicală care nu are profil pediatric.

Cu respect,

Avocatul Poporului pentru drepturile copilului
Maia BĂNĂRESCU

Atenție! Documentul conține date cu caracter personal prelucrate în sistemul de evidență nr. 0001694-001 înregistrat în Registrul de evidență al operatorilor de date cu caracter personal www.registru.datepersonale.md. Prelucrarea ulterioară a acestor date poate fi efectuată numai în condițiile prevăzute de Legea nr. 133 din 08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal.